

**Результати опитування роботодавців
випускникам ВНМУ імені М.І. Пирогова,
спеціальності «Стоматологія»
станом на 28.02.2021 року**

Моніторинг працевлаштування випускників, визначення основних тенденцій розвитку ринку праці сьогодні, вивчення якості наданої освіти випускникам та прогнозовані потреби у фахівцях, якими компетенціями і навиками має володіти молодий фахівець, а також можливості ефективної співпраці і комунікації університету з роботодавцями – саме такими є актуальні питання, відповіді на які дадуть змогу покращувати освітні послуги та готувати фахівців відповідно до вимог часу.

З метою визначення шляхів поліпшення якості та організації підготовки спеціалістів за ОП «Стоматологія» неперервно проводиться анкетування роботодавців. Їм пропонується дати відповідь на 8 запитань, одне з яких є комплексним: складається з 7 питань-підпунктів загального запитання.

Крім того є запитання відкритого типу, у якому роботодавці мають можливість висловити свої пропозиції щодо покращення якості освітніх послуг.

Станом на 28.02.2021 року участь у анкетуванні взяв 31 учасник.

З них, за формою власності:

- акціонерна власність – 1;
- ТОВ – 1;
- державна власність – 3;
- комунальне підприємство – 5;
- ФОП – 7;
- приватне підприємство – 14.

Розподіл учасників, які працюють у вказаних закладах щодо займаних посад:

- власник – 2;
- головний лікар – 3;
- директор – 11;
- лікар стоматолог – 15.

На запитання «Яка кількість випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова працюють у Вашій установі/організації?» відповіді мають наступний вигляд:

- менше 5 – у 26% учасників анкетування;
- від 5 до 10 – у 29% учасників анкетування;
- від 10 до 20 – у 19% учасників анкетування;
- від 20 до 50 – у 16% учасників анкетування;

- всі працівники - у 10% учасників анкетування.

Рівень зацікавленості роботодавців у прийомі на роботу випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова, які здобули освіту за освітньою програмою «Стоматологія» учасники опитування висловили:

- дуже високий – 32%;
- високий – 39%;
- посередній – 26%;
- незначний – 3%.

Рівень зацікавленості у проходженні виробничої практики студентами ВНМУ імені М.І. Пирогова, для підвищення їх фахової підготовки за освітньою програмою «Стоматологія» респонденти зазначили як:

- дуже високий – 26%;
- високий – 39%;
- посередній – 23%;
- задовільний – 3%;
- незначний – 9%.

Для детальної оцінки рівня підготовки випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова, спеціальності «Стоматологія», що працюють в закладах від яких отримані відгуки було запропоновано диференційоване запитання з 6 пунктів. Зокрема:

1. Рівень теоретичної підготовки випускників зазначили як:

- дуже високий – 39%;
- високий – 48%;
- посередній – 10%;
- задовільний – 3%;

2. Рівень базових (професійних) знань і навичок випускників зазначили як:

- дуже високий – 19%;
- високий – 42%;
- посередній – 13%;
- задовільний – 7%;
- незначний – 19%.

3. Здатність застосовувати випускниками знання на практиці оцінено:

- дуже високим рівнем – 13%;
- високим рівнем – 52%;
- посереднім рівнем – 23%;
- задовільним рівнем – 6%;
- незначним рівнем – 6%.

4. Здатність випускників до подальшого навчання та вдосконалення вмінь та навичок практичної діяльності відзначено:

- дуже високим рівнем – 52%;
- високим рівнем – 48%;

5. Рівень володіння випускників інформаційними та комунікаційними технологіями

- дуже високий – 26%;
- високий – 52%;
- посередній – 19%;
- незначний – 3%.

6. Рівень загальної культури, комунікабельності та вміння працювати в колективі, команді отримав оцінку як:

- дуже високий – 55%;
- високий – 42%;
- посередній – 3%.

7. Рівень деонтологічної культури при роботі з пацієнтами зазначений в результатах опитування:

- дуже високим – 52%;
- високим – 35%;
- посереднім – 7%;
- задовільним – 3%;
- незначним – 3%.

Загальна оцінка, рівня сформованих компетентностей у випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова за освітньою програмою «Стоматологія», потрібних фахівцям для ефективної роботи в установі/організації виглядає наступним чином:

- дуже високий – 23%;
- високий – 45%;
- посередній – 32%;

Учасники опитування оцінили рівень конкурентоспроможності та професіоналізм працівників-початківців, які є випускниками ВНМУ імені М.І. Пирогова:

- дуже високим – 16%;
- високим – 55%;
- посереднім – 20%;
- задовільним – 6%;
- незначним – 3%.

Рівень зацікавленості та готовності працівників організації/установи, які є учасниками анкетування, до співпраці з ВНМУ імені М.І. Пирогова з метою удосконалення освітньої програми підготовки фахівців «Стоматологія» зазначений:

- дуже високим – 48%;
- високим – 46%;
- посереднім – 3%;
- задовільним – 3%;

Учасники анкетування визначили основні фактори, які впливають на працевлаштування випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова у їхній організації або установі:

- високий рівень підготовки випускників - 19%;
- хороші рекомендації про випускників - 16%;
- багаторічна співпраця з ВНМУ ім. М.І. Пирогова - 7%;
- я сам випускник ВНМУ ім. М.І. Пирогова - 52%;
- необхідність у кадрах - 6%.

Крім відповідей на запропоновані запитання учасники анкетування висловили ряд пропозицій, які, на їх думку, допоможуть внести якісні зміни в процес навчання та підготовки фахівців за освітньою програмою «Стоматологія». Зокрема:

- удосконалення практичних навичок під час занять на стоматологічних кафедрах, більше акцентувати увагу на роботі з пацієнтами;
- інтенсивніше впроваджувати практику у процес навчання та створювати умови для вивчення сучасних методів стоматологічних хворих;
- адаптувати навчальний процес до сучасних протоколів надання стоматологічних послуг
- створити при університеті студентську стоматологічну поліклініку, як базу для здобуття практичних навичок майбутніх лікарів та медичний заклад надання стоматологічної допомоги пільговим категоріям населення.